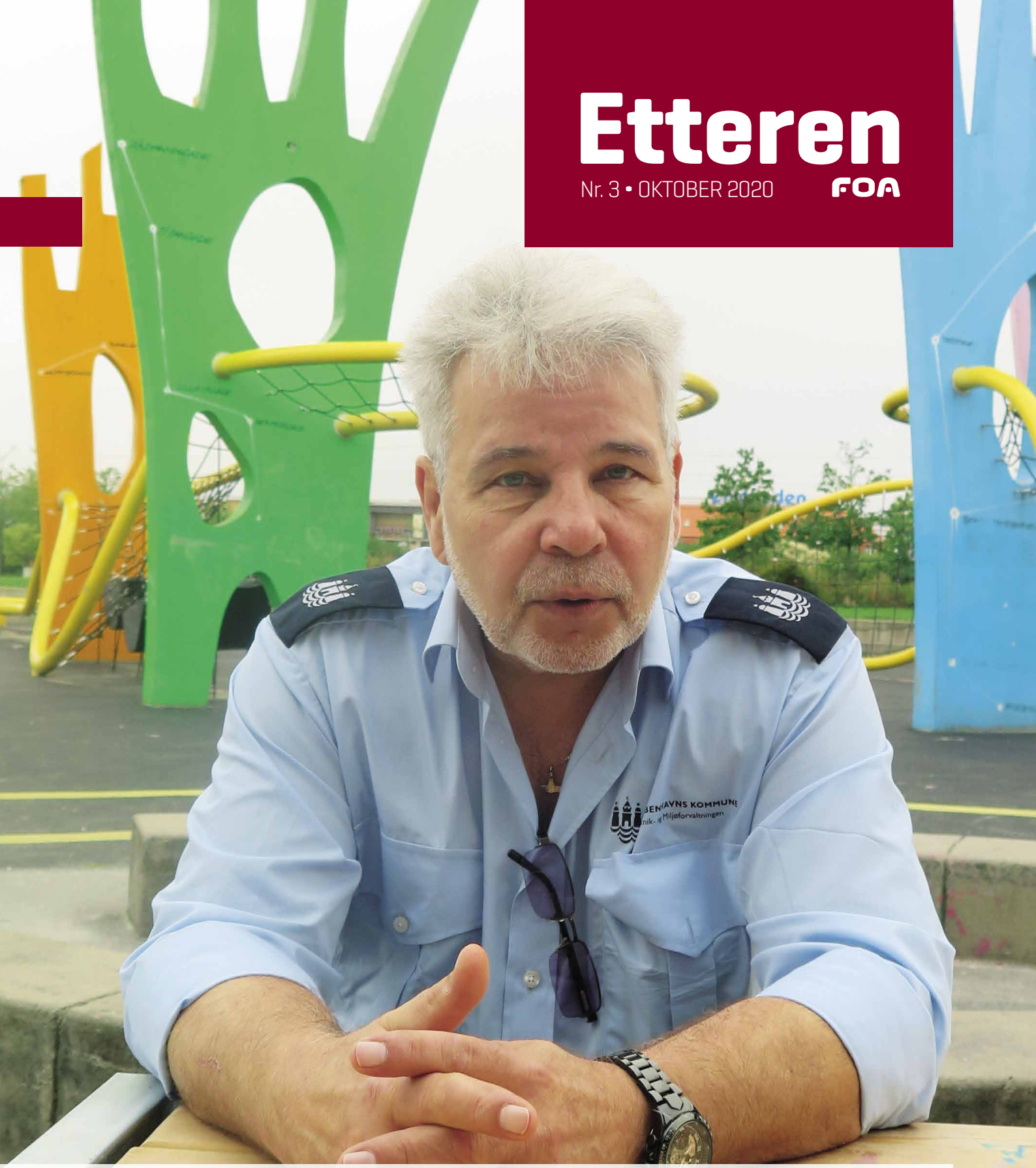
Etteren

Nr. 3 • OKTOBER 2020

FOA



Generalforsamling

Kom med til general-forsamling, og gør din indflydelse gældende

Side 9-14

Minister-kaffe

FOA 1-medlem mødtes med ministeren til en snak om nedslidning

Side 15

Øje for fremtiden

Fællestillidsrepræsentant åbner de unges øjne for fagbevægelsen

Side 19-21

I dette nummer

Kan vi arbejde til vi er 70? 3

Vinderen: Fra matros til ... 4

På sporet af ordet 7

Bevidst eller bevidstløs ledelse? 8

Generalforsamling og beretning 9

Til kaffe hos ministeren 15

Hvorfor skal jeg være i FOA 1? 16

Ny i FOA 1: Michael fra Tårnby 18

Utraditionelt samarbejde ... 19

Opslagstavlen 22

Kalender 23

Leder 24

ETTEREN
NUMMER 3 • 2020 • 23. årgang

Forsidebilledet: Fællestillidsrepræsentant Bruno Nielsen på en af Københavns Kommunes bemandede legepladser.
Foto: Nina Ericsson

Udgiver: FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
foa1@foa.dk | www.foa1.dk

Åbningstider:
Mandag–torsdag: 8.30-16.00
Fredag: 8.30-15.00

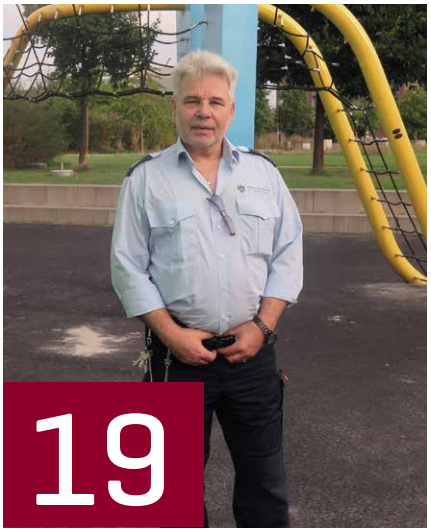
Redaktion: Ken Petersson (ansv.), Claus Windfeld og Nina Ericsson

Produktion: PrinfoParitas og Stibo Complete

Udgivelsesdatoer i 2020
Etteren udkommer en gang endnu i 2020.
Du er velkommen til at foreslå indhold til bladet:
Senest 4/11 til bladet, der omdeles i uge 51

9

Generalforsamling
Alle medlemmer kan deltage i generalforsamlingen og være med til at bestemme, hvad der især skal sættes fokus på næste år. Alle medlemmer har mulighed for at stille forslag. Til generalforsamlingen stemmer man om forslagene.



19

Sammen gør vi forskellen
Fællestillidsmand i Byens Tilsyn, Bruno Nielsen, er med når der skal ansættes nye ungarbejdere på byens bemandede legepladser. Han benytter lejligheden til at åbne de unges øjne for fagbevægelsen.

Brug din lommebog
Sammen med dette blad får du FOA 1's lommebog. Den indeholder et hav at nyttige informationer om din fagforening. Kalenderen er praktisk indrettet med mulighed for at notere planlagt arbejdstid, ændringer, ferie m.m., så du altid har styr på dine timer.

Medlemsarrangement

Kan vi arbejde til vi er 70 år?

Kom med, når FOA 1 slår dørene op for Lars Olsens tankevækkende fortællinger om uligheden i levealder og arbejdsvilkår.

Lars Olsen modtog i 2018 Dansk El-forbunds kulturpris for sine bøger om social uretfærdighed i arbejdslivet. Foto: Henrik Bjerregrav

Politikerne på Christiansborg vil have folk til at arbejde længere og længere. Reform efter reform forringer efterlønnen og øger pensionsalderen. De der i dag er i 40'erne, skal arbejde til de er 70. Men kan faglærte og ufaglærte arbejdere det? De er jo også dem, der er kommet tidligst på arbejdsmarkedet.

Lars Olsen fortæller om, hvordan politikerne bliver blinde for de store sociale skævheder der kommer, når man skal blive længere tid på arbejdsmarkedet. Han diskuterer også nogle bud på, hvordan vi skaber social retfærdighed i arbejdslivet.

Stilen er levende og afvekslende. Analyser af arbejdsliv og levevilkår veksler med filmklip og fortællinger fra det virkelige liv.

FAKTA

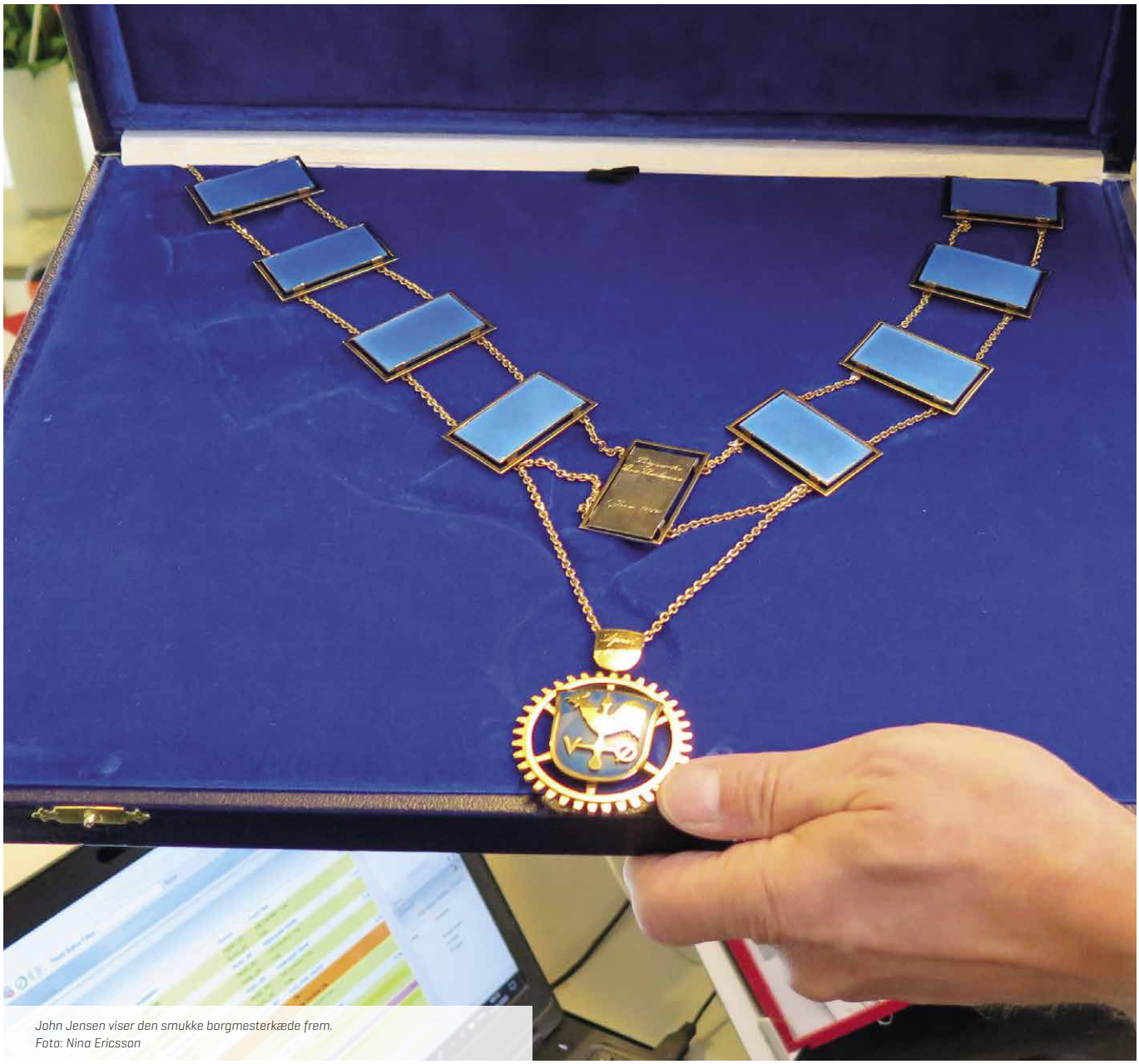
Kan vi arbejde til vi er 70?
Sted: FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby
Tid: Mandag den 16. november kl. 17.00-19.30
Pris: 20 kr. for medlemmer. 40 kr. for ledsagere. Prisen inkluderer en sandwich.
Tilmelding: foa1.dk/arrangementer
Tilmeldingsfrist: 7. november kl. 17
Målgruppe: Medlemmer med op til 1 ledsager

OBS: *Vi overholder naturligvis retningslinjerne i forhold til coronasmitte. Vi begrænser antallet af deltagere og sørger for at holde afstand. Når retningslinjerne ændrer sig, retter vi arrangementet til. Kan vi ikke overholde retningslinjerne, aflyser vi arrangementet. De tilmeldte vil få besked og få deres penge tilbage.*

Vinderen af På sporet af ordet

Fra matros til borgmesterkæde-passer

John Jensen tager imod i vagtlokalet på Albertslund Rådhus, hvor han passer en uoverskuelig mængde telefoner, alarmer og skærme, samtidig med at han hjælper de personer, der i en lind strøm henvender sig i informationen.



John Jensen viser den smukke borgmesterkæde frem.
Foto: Nina Ericsson

"Bare rolig, Margrethe. De er på vej ud til dig", siger John til den borger, der netop har ringet. Han genkendte nummeret og vidste, at det var Margrethe (opdigtet navn) der blev nervøs for, om hjemmehjælpen nu også var på vej.

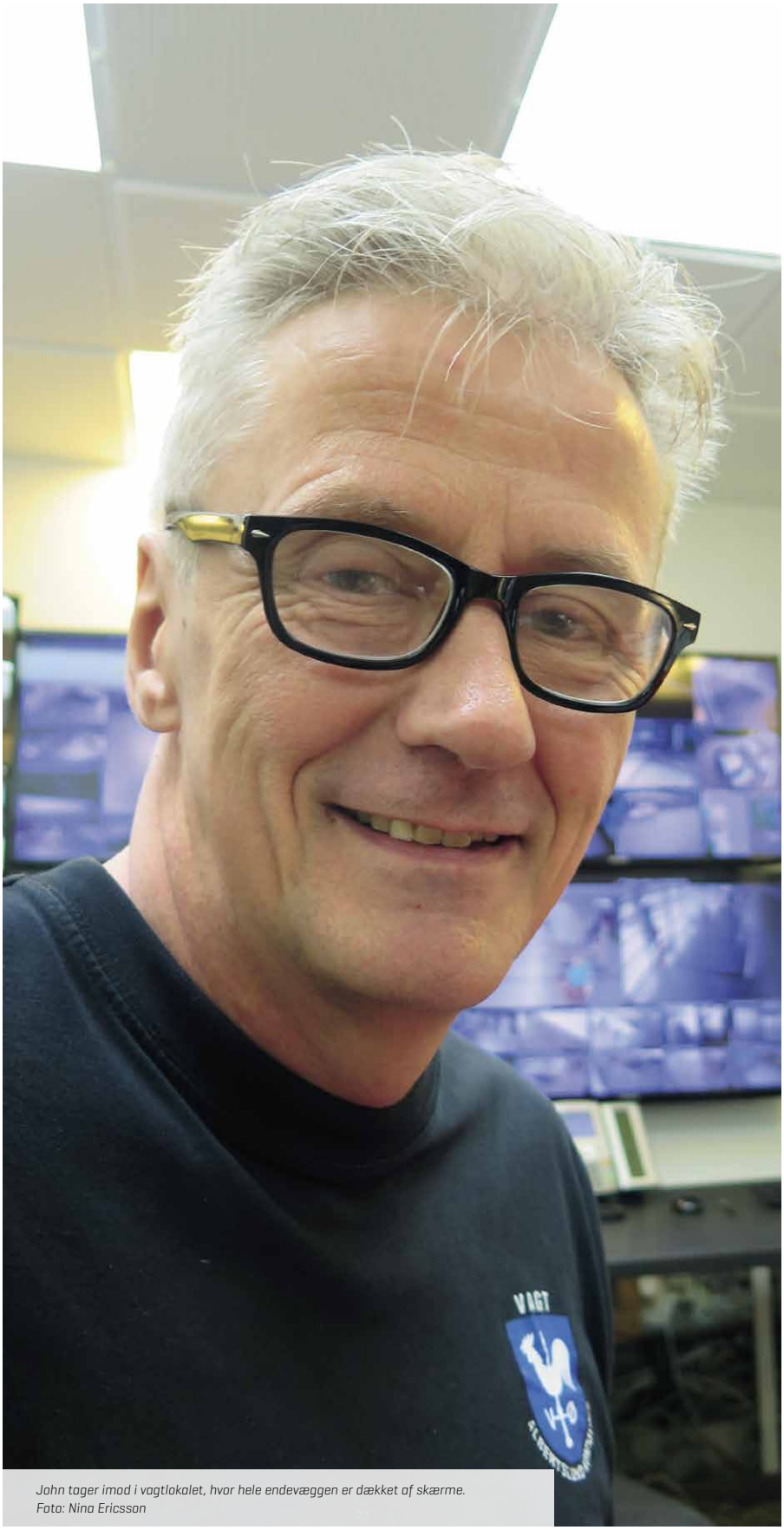
Vagtalarm døgnet rundt

Man skal kunne navigere i mange forskellige opgavetyper som vagt i Albertslund. Alle alarmtelefonnumre i kommunen går ind til vagtcentralen, hvor John og hans syv kolleger holder åbent døgnet rundt, året rundt. Hvis en tyverialarm går i en kommunal ejendom et sted i Albertslund, så er det John og kollegerne, der tager imod alarmen. Hvis man sidder fast i en elevator i en kommunal bygning, så er det John og kollegerne man får fat i, når man trykker på alarmknappen. Og sådan kunne man blive ved.

De fleste af vagterne har ligesom John været i jobbet i mere end 17 år. Det er tydeligt, at John er glad for at være her. Det virker som om han kender alles navne – både borgerne der ringer og rådhuspersonalet, som henvender sig i informationen.

Borgmesterkæden

I dag er der statsborgerskabsceremoni. 22 nye statsborgere skal fejres, og personalet vimser rundt i forhallen ude foran vagtlokalet for at få de sidste ting på plads. Flaget er hejst foran bygningen. Det gjorde John kl. 8 i morges. Borgmesterens sekretær henvender sig og vil lige sikre sig, at borgmesterkæden er klar. Det er den selvfølgelig. Den ligger smuk og skinnende i sin blå æske.



John tager imod i vagtlokalet, hvor hele endevæggen er dækket af skærme.
Foto: Nina Ericsson

Stak til søs

Måske var det nysgerrighed på verden, der fik John til at stikke til søs lige efter folkeskolen. I hvert fald tog han på langfart som matros og senere som skibsassistent fra slutningen af 1970'erne til midt i 1980'erne. Hans første hyre var fra Durban i 1978 i Sydafrika. Sidenhen gik turen bl.a. til Grønland, store dele af Europa, Mellemøsten, Australien, Mellem-og Sydamerika, samt østkysten af USA, for nu blot at nævne nogle af områderne.

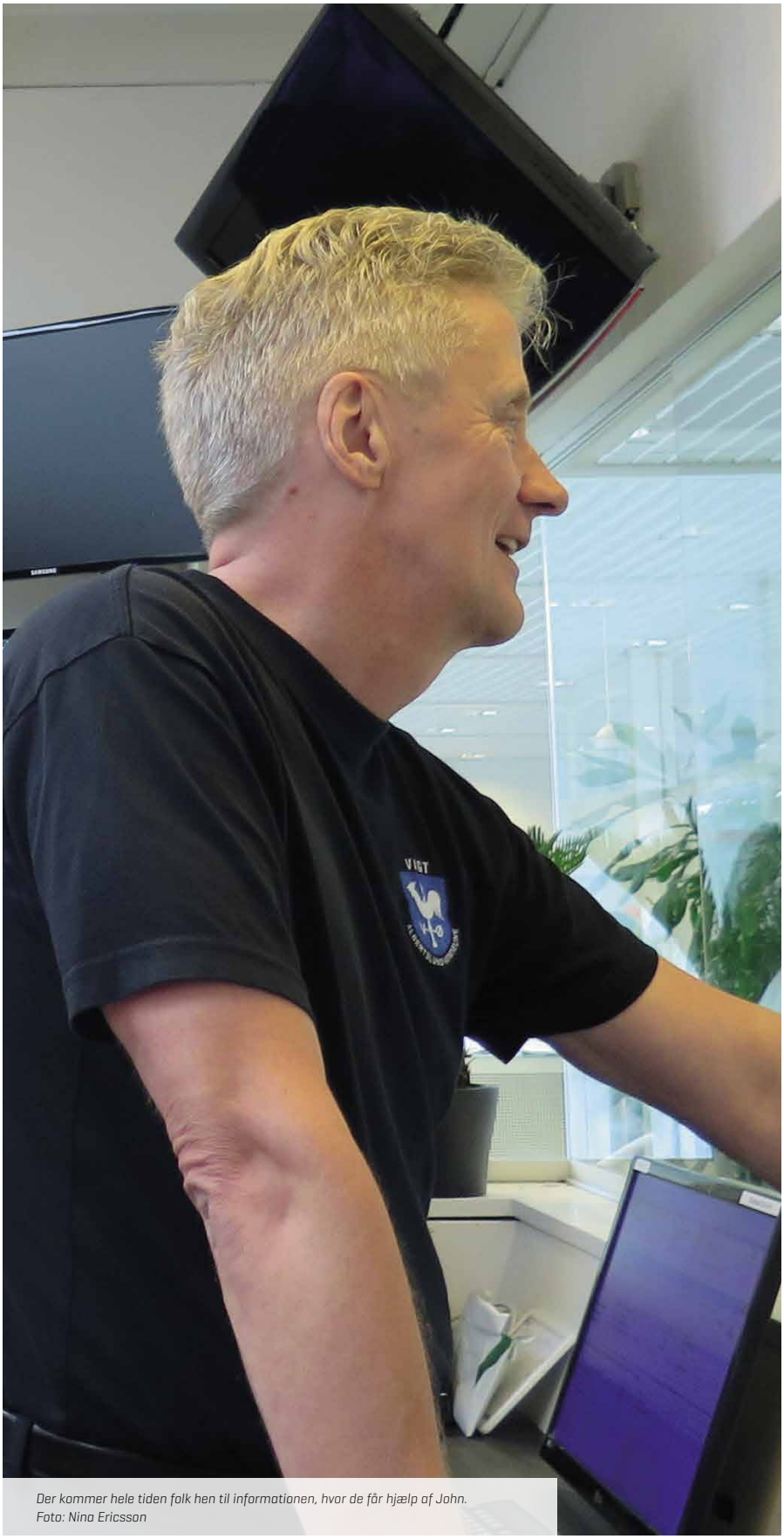
Mere end 30 år i vagtbranchen

Efter årene på de syv verdenshave fik John i 1995 foden indenfor i vagtbranchen, hvor han har været lige siden. Opgaverne har været mange og meget forskellige, bl.a. fastvagt, receptionsvagt, runderingsvagt, centervagt og værditransportchauffør, for nu blot at nævne nogle af de mange forskellige opgaver, som mere end 30 år i branchen har givet.

Forbryderalbummet

Opslagstavlerne fylder de få vægge, der ikke er dækket af overvågnings-skærme eller nøgleskabe. Der hænger vagtplaner, huskelister og andre papirer i flere lag. Højt på en af opslagstavlerne troner en plakat med portrætter af byråds-medlemmerne. I daglig tale omtalt som forbryderalbummet.

Selv om vagterne nærmest kun ses til overlevering ved vagtskifte, så har de deres egen jargon og deres egen humor. "Det er kutyme, at man møder ind før tid, så der er tid til overlevering", forklarer John. "Der er et godt sammenhold på jobbet, og vi kan heldigvis tale om andet end arbejdet."



Der kommer hele tiden folk hen til informationen, hvor de får hjælp af John.
Foto: Nina Ericsson

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det til FOA 1. Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet. Husk navn og kontaktinformationer.
Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

L	Ø	N	N	A	B	O	I	L	D	L	Ø	S
F	O	D	B	E	H	A	N	D	L	I	N	G
A	L	M	U	N	D	I	D	U	R	K	S	U
P	V	Y	M	A	S	S	E	E	T	Æ	K	T
O	V	E	R	E	N	S	K	O	M	S	T	Y
R	E	R	C	Å	K	T	S	A	M	M	E	N
T	L	F	O	R	H	A	N	D	L	I	N	G
Ø	K	O	R	E	N	Y	L	I	G	E	O	S
R	O	R	O	O	X	Y	G	E	N	E	R	T
E	M	M	N	Ø	K	L	O	G	N	G	N	E
N	M	Æ	A	F	J	O	L	L	E	D	E	E
P	E	N	S	I	O	N	S	A	L	D	E	R
I	N	D	E	N	I	B	E	T	O	N	E	R

Navn:_____

Arbejdsplads:_____

Telefonnummer:_____

Email:_____

Lederarrangement

Bliv genoplivet som leder af brandmand Thomas Sylvest.
Foto: Kelly Hansen

Bevidst eller bevidstløs ledelse? – Valget er dit!

Hvorfor er du leder?

Overbrandmester og instruktør Thomas Sylvest giver dig et foredrag, du aldrig vil glemme! Han vil involvere dig ud fra de opgaver og udfordringer, du oplever i din hverdag, så du får indsigt i din egen ledelsesform.

Hemmeligheden bag bæredygtig ledelse ligger nemlig i krydsfeltet mellem teori og praksis; dér hvor den teoretiske viden og den praktiske verden mødes og kombineres. Thomas Sylvest giver dig indblik i de ledelsesværktøjer og den viden, der skal til for at danne og vedligeholde et team, som skal præstere optimalt. Han bruger eksempler fra sin egen hverdag, hvor de universelle ledelsesværktøjer trænes og praktiseres dagligt.

Hvis du er en "bevidstløs" leder når du ankommer den 11. november, lover Thomas Sylvest at genoplive dig på stedet og sende dig hjem som en bevidst leder med nye værktøjer, der straks kan omsættes til handling og praktisk brug.

Det er nu, du får muligheden for at tage arbejdshandsken på og grave et spadestik dybere i dit eget lederskab!

FAKTA

Lederarrangement

Sted: FOA SOSU, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg

Dato: Onsdag den 11. november 2020 kl. 15.4520.00

Tilmelding: foa1.dk/arrangementer

Tilmeldingsfrist: Torsdag den 5. november kl. 15.45

Målgruppe: Ledere i FOA 1 – arrangementet er gratis

OBS: *Vi overholder naturligvis retningslinjerne i forhold til coronasmitte. Vi begrænser antallet af deltagere og sørger for at holde afstand.*
Når retningslinjerne ændrer sig, retter vi arrangementet til. Kan vi ikke overholde retningslinjerne, aflyser vi arrangementet og orienterer de tilmeldte.

Beretning

Kom med til

Generalforsamling i FOA 1

Mandag den 30. november 2020 kl. 17-21

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
   Faglig sekretær med økonomiansvar
   – Jesper Hesselholdt er villig til genvalg
   Faglig sekretær – Claus Windfeld er villig til genvalg
   Fanebærer – Carsten Madsen er ikke villig til genvalg

Årets generalforsamling afholdes som altid i kælderen i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, Valby – hvis det kan lade sig gøre med de corona-regler, der er på det tidspunkt.

Ellers vil generalforsamlingen blive afholdt som videomøde online. Hvis det bliver online, får alle medlemmer et link tilsendt.

For at sikre, at kun medlemmer deltager, skal du registreres inden generalforsamlingens start.

Hav derfor venligst dit medlemsnummer klar.

Er du på arbejde?
Hvis du skal på arbejde på tidspunktet for generalforsamlingen, kan du stemme til personvalgene i ugen før generalforsamlingen ved at komme forbi kontoret i åbningstiden 8.30-16.00, fredag dog til 15.00.

Tidsplan
I oktober bliver repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen samt fokusområder for næste år langt på hjemmesiden
(foa1.dk -> Om afdelingen -> Generalforsamlinger).

Senest 2. november ligger repræsentantskabets beretning klar på hjemmesiden. Man kan hente et printet eksemplar af beretningen i FOA 1.

Til og med 9. november kan medlemmerne stille forslag, herunder forslag til personvalg. Forslag sendes til foa1@foa.dk eller afleveres skriftligt i afdelingen.

Alle forslag samt regnskabet bliver offentliggjort på hjemmesiden senest 16. november.

Nu er der snart generalforsamling igen

På disse sider kan du læse om nogle af de ting, der er sket i løbet af året i FOA 1. Den fulde beretning finder du på foa1.dk. Klik på 'Om afdelingen' og derefter på 'Generalforsamlinger'. På selve generalforsamlingen den 30. november vil der blive afgivet en mundtlig beretning. Så du kan altså sagtens deltage i generalforsamlingen uden at have læst beretningen.

Bedre velkomst til nye medlemmer

Som noget nyt sender forbundet en serie velkomstmails til nye medlemmer, og vi følger op med en opringning fra medlemmets sagsbehandler. Vi tager en snak om hvem der er TR og om der er problemer eller spørgsmål.

Det er meget forskelligt hvor meget de enkelte medlemmer ønsker at snakke og hvor meget de i forvejen ved om fagforening, TR osv. Det er vores oplevelse, at de fleste er glade for opringningen og for at "møde" deres sagsbehandler. Vi benytter også lejligheden til fange eventuelle problemer i opløbet.

Det er naturligvis ikke alle, der tager telefonen. Vi forsøger to gange og sender også sms'er om, at vi har ringet og at de er meget velkomne til at kontakte os.

Lederarbejdet

Lederarbejdet har – som så meget andet – været ramt af coronaudbruddet. I denne generalforsamlingsperiode når vi dog alligevel at afholde to lederarrangementer. Det første blev afholdt 26. november 2019 under titlen Work smarter, not harder. Her kom Johny Gammelgaard og fortalte om "Hjernens mekanismer i forhold til forandringer" samt Thomas Mygind, som talte om "Få det bedste ud af det meste – trods alt...". Det andet lederarrangement var planlagt til 18. marts, men er udskudt til 11. november. Det er vores eget ledermedlem i Hovedstadens Beredskab Thomas Sylvest, der holder oplæg om "Bevidst eller bevidstløs ledelse".
Vi laver arrangementet sammen med FOA SOSU.

FOA 1's delegation på kongressen. Foto: Nina Ericsson

Corona

I marts lukkede FOA 1 pga. corona for fysisk henvendelse, men blev ved med at have åbne telefoner. Foruden den almindelige telefontid oprettede FOA 1 en vagttelefon, så medlemmer og tillidsvalgte kunne få fat på fagforeningen døgnet rundt. Al møde- og kursusaktivitet blev aflyst.

Mange møder som i starten blot var blevet aflyst, blev dog efterhånden i stedet afholdt som videomøder. I forbindelse med genåbningen af de offentlige arbejdspladser i vores område, genåbnede vi også FOA 1 i normalt omfang. Coronaen er ikke forsvundet fra vores samfund, så det kan blive aktuelt at indføre et eller flere elementer fra nedlukningen igen. Ligesom de offentlige arbejdspladser har lært meget af corona-situationen, har vi også i fagforeningen lært af den højst utraditionelle virkelighed og taget meget fra forårets nedlukning videre over til vores daglige virke. Bl.a. holder vi stadig virtuelle personalemøder.

Møder med arbejdsgivere og øvrige samarbejdspartnere kunne man ligeledes overveje at gøre elektroniske for at spare tid og penge. Det samme gælder interne møder mellem valgte og ansatte i organisationen. Nogle gange er ansigt til ansigt-mødet dog bedre i forhold til at opnå et godt resultat.

Medlemsudviklingen

FOA 1 har haft en medlemstilbagegang i 2019 på 101 erhvervsaktive medlemmer svarende til 2,8 %. Medlemstilbagegangen af efterlønsmedlemmer var i samme periode på 17 medlemmer svarende til 16,2 %.

Det er en udvikling, som repræsentantskabet ser med dyb bekymring på. Repræsentantskabet opdateres jævnligt på medlemsudviklingen, og FOA 1 har fuld fokus på problemet.

Medlemstilbagegangen fortsætter tilsyneladende i indeværende år. Vi har mistet 36 medlemmer i første halvår af 2020.

FOA-kongres i oktober 2019

FOA 1 deltog med 16 delegerede på FOAs ordinære kongres i oktober 2019. På programmet var bl.a. FOAs mål for den – nu – igangværende kongresperiode og valg af forbundets formand, næstformand og forbundssekretærer. Det hele kan læses på FOAs hjemmeside, foa.dk.

Helt lokalt kan vi berette, at TR for teknisk service i Brøndby, Flemming Bertelsen, blev valgt som kritisk revisor, og at TR for parkeringsserviceassistenterne i Parkering København, Martin Bjerg Nielsen, blev valgt som kritisk revisorsuppleant.

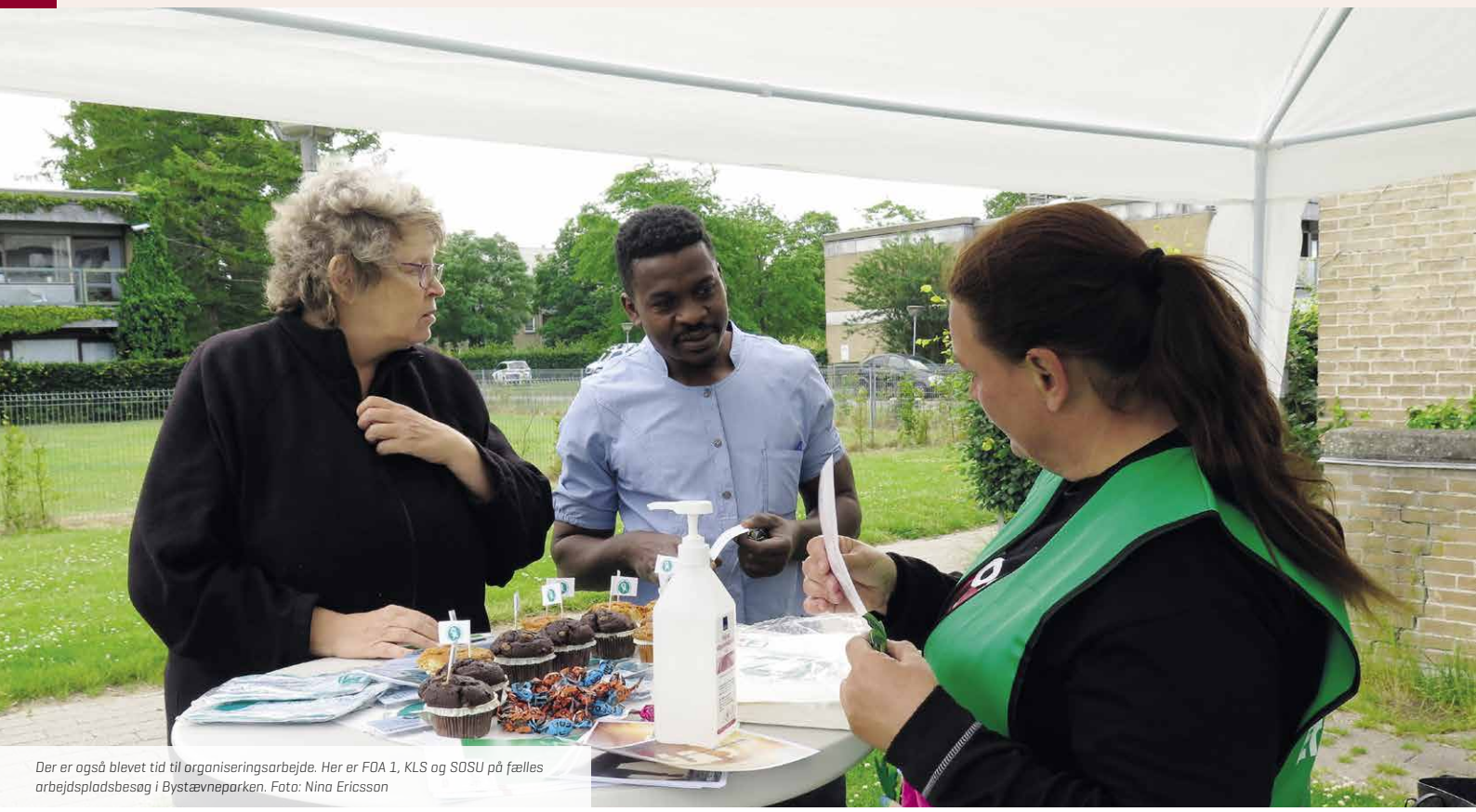
Seniorpensionsager

Fra 1. januar 2020 har det været muligt at søge seniorpension. FOA 1 har hjulpet flere medlemmer med ansøgningen. Vi har både hjulpet med dokumentation for langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og med beskrivelse af medlemmets arbejdsopgaver. Vi afventer svar på et par sager endnu. Alle afsluttede ansøgninger er endt med tilkendelse af seniorpension.

Læs i sidste nummer af Etteren om Pia, som endelig fik ro og økonomi til at kunne passe på sit helbred.

Røgfri arbejdstid betyder, at man ikke må ryge i arbejdstiden – men selvbetalte pauser er ikke arbejdstid!

51 kommuner har nu indført røgfri arbejdstid. Ishøj kommune lagde oprindeligt op til, at rygeforbuddet også skulle gælde, når ansatte selv betaler deres frokostpause. Men arbejdsgiver kan altså kun bestemme over den tid, de betaler for. Trods protester fra FOA 1, holdt Ishøj kommune fast. Først da vi truede med at lægge sag an, fjernede Ishøj kommune sætningen vedrørende den selvbetalte frokostpause i de personalepolitiske retningslinjer for røgfri arbejdstid.



Der er også blevet tid til organiseringsarbejde. Her er FOA 1, KLS og SOSU på fælles arbejdspladsbesøg i Bystævneparken. Foto: Nina Ericsson

MED-aftalen bliver ikke altid overholdt

Når arbejdsgiverne skal omstrukturere, glemmer de nogle gange at tage de ansatte med på råd. Det er de ellers forpligtet til i MED-aftalen.

Et eksempel er de københavnske skoler, der lægger den tekniske drift over til Gårdmandskorpset uden at drøfte sagen i MED-udvalget først. Der er ikke nødvendigvis ond vilje bag forglemmelsen. Forbundet har med succes pålagt nogle MED-udvalg uddannelsesforløb. Det fungerer faktisk, så MED fremover tænker over, hvordan det skal gøres.

FOA 1 har også haft flere sager, hvor medlemmer er blevet opsagt, og hvor kommunerne ikke har hørt de ansatte via MED forinden. Det gælder fx i Vallensbæk Kommune og Københavns Kommune. Det er i disse sager lykkedes FOA 1 at forhandle særlige vilkår for de medlemmer, der er blevet ramt af besparelserne og strukturændringerne.

FOA 1 støtter desuden aktivt de tillidsvalgte i at kræve MED-aftalen overholdt.

FOA 1 deltog sammen med 3F og HK i FH's løntjekkampagne i efteråret 2019.
Foto: Nina Ericsson

OK21 – det første forsøg med stormøde online

Som altid blev der holdt stormøde som en del af forberedelsen til overenskomstforhandlingerne. Men denne gang var det et videomøde. Og det var ikke helt nemt.

FOA har tidligere sendt debatoplæg ud, hvor de temaer, som hovedbestyrelsen har talt om, er gennemgået. På tidligere stormøder er disse tanker blevet diskuteret sammen med et væld af forskellige bud på temaer og krav til overenskomsterne. På online-mødet lykkedes det ikke rigtig at skabe en levende diskussion. Det blev ved at være envejskommunikation, selv om forbundsformand Mona Striib og ordstyreren gjorde hvad de kunne for at gøre det hele levende.
Det blev kun til spørgsmål og kommentarer fra tillidsrepræsenter og arbejdsmiljørepræsentanter, som Mona Striib svarede på. Der blev dog samlet op på de konkrete krav, så de kommer med til den endelige prioritering af overenskomstkravene.

Der er høje forventninger til de kommende forhandlinger og ikke mindst til, at lønnen vil stige mærkbart – hvilket der dog kan være en vis tvivl om, da lønudviklingen på det private arbejdsmarked er gået helt i stå og i en del brancher er lønudvikling negativ.

FOA 1's medlemmer har arbejdet hårdt under coronakrisen

Da corona kom og regeringen lukkede landet ned, blev en del af FOA 1's medlemmer sendt hjem, men langt fra alle. Rigtig mange blev kaldt på arbejde for at foretage en række opgaver, som de ikke har haft før.

Portører og ambulancepersonale har stået i frontlinjen. Mange andre faggrupper udvist en imponerende fleksibilitet for at få hjælpe til i en usædvanlig tid. Rengøring på skoler og i daginstitutioner er langt uden for en badeassistents normale arbejdsopgaver. Rådhusbetjente kører normalt ikke med potentielt corona-ramte borgere. Og parkeringsvagter skal normalt ikke tjekke kondiløbere i parkerne.

Så der er rigtig mange corona-helte blandt FOA 1's medlemmer!

FOA 1 har holdt en række medlemsarrangementer

Der var planlagt flere spændende fælles oplevelser, men en del blev selvfølgelig aflyst på grund af coronaepidemien.

25/9 - 19
Rundvisning på Københavns Rådhus

Vores rådhusbetjent, Kristoffer Sahlholdt, viste os rundt i Nyrops smukke hus, hvor der overalt er arkitektoniske finurligheder og smukt håndværk.

Vi så Rådhushallen, Festsalen og en række af mødelokalerne samt Jens Olsens verdensur og tårnet, hvor der var smalle trapper op til gesimsen med den betagende udsigt over København. Og så fik vi selvfølgelig rådhuspandekager.

25/2 - 20
Krudttønden

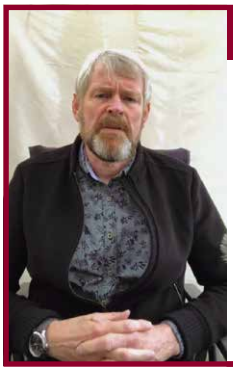
I februar nåede vi et smut i biffen inden coronaen lukkede landet ned. Her fik vi en særvisning af filmen Krudttønden, der handler om terrorangrebene i København i 2015.

Filmens instruktør og manuskriptforfatter, Ole Christian Madsen, præsenterede filmen. Han har et særligt forhold til angrebet på Krudttønden, da Finn Nørgaard, som omkom, var en nær ven. Nikolaj Coster-Waldau og Sonja Richter spiller to af hovedrollerne.

21/10 - 19
Kollision

Brødrene Avaz præsenterede deres stjernespækkede film Kollision i et særarrangement for FOA 1's medlemmer. Filmen har Nikolaj Lie Kaas i hovedrollen og en række andre store navne på rollelisten, bl.a. Cecilie Stenspil, Nicolas Bro og Tommy Kenter.

Det var et velbesøgt arrangement i CinemaxX. Vi var en oplevelse rigere, da vi forlod biografen denne oktoberaften for snart et år siden.



1/5 - 20
1. maj Live

Denne 1. maj blev markant anderledes end sidste år. For første gang siden krigen mødtes vi ikke fysisk. I stedet holdt vi – både FOA 1 og resten af fagbevægelsen – en online kampdag med taler og musik. Vi var, som det kom til at hedde, sammen hver for sig.

FOA 1's formand, Ken Petersson, holdt sin 1. maj-tale fra en pavillon i haven hjemme i Taastrup. Talen blev livestreamet på facebook, hvor du stadig kan se den.

15/12 - 19
Juletræsfest

Igen kunne FOA 1 i samarbejde med FOA SOSU tilbyde medlemmerne og deres familier en rigtig juletræsfest med gaver, godteposer, æbleskiver og ægte julestemning.

Det foregik på Comwell Conference Center ved Bellacentret, og julemanden huskede heldigvis at kigge forbi og danse om træet med de glade, nissehueklædte børn og alle deres voksne.

18/6 - 20
Sommerafslutning

Sommerafslutningen i år var egentlig aflyst pga. corona. Men før sommerferien kom smitten som bekendt så meget under kontrol, at samfundet begyndte at åbne igen.

Så i sidste øjeblik blev sommerafslutningen alligevel afholdt. Selv om pølsevognen ikke levede op til forventningerne (vi finder en anden næste år), blev det alligevel en hyggelig dag på parkeringspladsen foran FOA 1's bygning. Og de kolde fadbamser fejlede i hvert fald ingenting.

7/1 - 20
Nytårskur

Endnu engang kunne FOA 1 slå dørene i Valby op til den traditionsrige Nytårskur, hvor der som altid er hygge og musik. Denne gang var det de musikalske drenge fra Strengedrejerne, der var forbi med deres drengestreger.

Hvis du ikke selv var der, så du måske livestreamingen på FOA 1's facebookside. Ellers kan du nå det endnu. Videoen ligger der stadig.

3/9 -20
Pensionsmøde

I sensommeren 2020 lykkedes det endelig at afholde et pensionsmøde for FOA 1's medlemmer. Morten Meyer fra PenSam kom ud og fortalte om alle de ting, pensionsordningen består af.

Det blev en lærerig eftermiddag, hvor de fremmødte blev klogere på både de forsikringer, de er dækket af i kraft af deres arbejdsmarkedspension, den demokratiske indflydelse man som medlem har på pensionsordningens sammensætning og ikke mindst hvad man egentlig får i pension.

Faglige fordele

Til kaffe hos ministeren

Hvad ville du fortælle, hvis du havde beskæftigelsesministerens fulde opmærksomhed i en time? Tillidsrepræsentant Emil Dinesen, som er portør på Bispebjerg Hospital, valgte at fortælle om konsekvenserne af årtiers nedskæringspolitik.

Emil Dinesen er portør.
Foto: Malte Kristiansen

Beskæftigelsesministeriet kontaktede fagforbundet FOA, fordi ministeren gerne ville høre nogle helt almindelige arbejdere fortælle om vilkårene ude i den virkelige verden. FOAs presseafdeling ringede til blandt andre FOA 1.

Sådan begyndte dét, der endte med at portør Emil Dinesen og to sosu-assistenter fra hhv. hjemmeplejen og et hospital, var til en uformel snak med beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard.

"Han var helt nede på jorden. Han fortalte, at begge hans egne forældre var nedslidte", fortæller Emil om mødet med ministeren. "Det var sjovt at tale i øjenhøjde med en minister."

De kom vidt omkring i snakken. Emil fortalte om de seneste nedskæringer, hvor portørerne blev skåret 13 procent ned. Det mærkes tydeligt som et øget arbejdspres på de tilbageværende portører. Og så føles det som en våd klud i ansigtet at opdage, at hospitalet samtidig har udvidet med 18 procent i administrationen.

"Ledelsen har fortalt os, at der vil blive meget mere datadrevet ledelse fremover", forklarer Emil. "Det betyder, at de vil kigge på regnearkene og se, hvem der tager hvor mange ture osv. Det er en form for overvågning, og det går hårdt ud over det psykiske arbejdsmiljø."

Emil selv er 35 år og ikke slidt endnu. "Men når ledelsen kun kigger på data, så forsvinder det menneskelige aspekt. Det er da klart, at en kollega på 63 år ikke når det samme som jeg gør. Men på regnearkene kommer han bare til at fremstå som doven. Det er en stor stressfaktor for portørerne."

"Det burde være sådan, at man kunne passe sit job indtil man skal på pension. Men sådan er det ikke i dag", lyder en af de pointer, som Emil fremsatte for beskæftigelsesministeren. "Med det tempo, der er i dag – og som de bliver ved at skrue op for – holder de unge ikke til de er 72 år", fastslår Emil og konkluderer: "Arnepensionen er et skridt på vejen, men det er alt, alt for lidt. Det sagde jeg til beskæftigelsesministeren!"

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard lytter til tillidsrepræsentanten fra FOA 1.
Foto: Tobias Stidsen

Fagbevægelsen

”Hvorfor skal jeg være i FOA 1?”

Vi har nok alle sammen prøvet at tale med nogen, som synes det er spild af penge at være medlem af en fagforening. Eller som pine død vil blive i deres gamle fagforening. Og hvad svarer man så? Hvordan er det lige, man forklarer værdien af det rigtige medlemskab? Etteren har samlet nogle af de typiske argumenter – og nogle gode svar. Så er du klædt bedre på til snakken med kollegaen.

1

”Jeg kan godt klare mig selv”
Er du sikker? Tænk tilbage på dengang du fik dit nuværende job. Hvordan ville det have været, hvis du og de andre ansøgere skulle forhandle selv? Ville jobbet stadig være gået til dig? Hvad hvis en af de andre tilbød at arbejde 45 timer om ugen og få 1.500 kr. mindre om måneden? Eller sagt at han/hun ikke behøvede løn under ferie og sygdom? Hvilke vilkår ville du være endt med, hvis du havde været i den slags konkurrence?

I ETTEREN fra februar 2018 kan du læse om ”working poor”, arbejdende fattige. Det er lønmodtagere, der arbejder 40-50 timer om ugen til så dårlig løn, at de alligevel må stå i kø hos private hjælpeorganisationer for at kunne give deres børn tøj på kroppen. Dem er der millioner af i Europa – især i de lande, hvor mange ikke er medlem af en rigtig fagforening.

2

”Jeg får jo det samme i løn uanset om jeg er medlem eller ej”
Ja, men nej ... ikke helt. Lønnen er forhandlet af fagforeningen. Alle – uanset om de er medlemmer eller ej – skal have den overenskomstmæssige løn.

Men får du nu også den rigtige løn? Omkring halvdelen af FOAs medlemmer oplever, at der er fejl på deres lønseddel. Der kan mangle tillæg, være for lidt i pension, være forkert anciennitet og meget andet. Er du fx sikker på, at din ferie er udregnet rigtigt her i overgangen til samtidighedsferie? Hvis man er medlem af fagforeningen, kan man få sin lønseddel tjekket. Vælger man at stå udenfor, må man klare sig selv.

I sidste nummer af Etteren mødte du brandmanden Allan, der var indplaceret på et forkert løntrin og som fik hjælp af sin tillidsrepræsentant til at dokumentere sin erfaring. På foa.dk kan du læse mange flere eksempler fra hele landet. Ville du fx selv opdage det, hvis der manglede aftentillæg i ferien?

3

"Jeg er da i fagforening?! Og min er endda meget billigere!"
Tja, men du får så heller ikke noget for pengene. De gule "fagforeninger" som fx Krifa, Det faglige Hus og ASE kan ikke repræsentere dig over for ledelsen, når du er ansat på en FOA-overenskomst. Dine løn- og arbejdsvilkår er aftalt mellem FOA og din arbejdsgiver. Og det er kun de to parter – FOA og din arbejdsgiver – der har ret til at drøfte, om dine vilkår overholder aftalen.

Når de gule skriver i deres reklamer, at de yder juridisk rådgivning, så betyder det at du kan tale i telefon med dem inden du skal op og klare dig selv over for ledelsen. De gule har nemlig ikke adgang til at forhandle på dine vegne. Krifa, som egentlig hedder Kristelig Fagbevægelse, er opbygget omkring Indre Mission på et fundamentalistisk grundlag. Det Faglige Hus er en privatejet virksomhed. Så det er faktisk misvisende, at de kalder sig fagforeninger.

De gule fagforeninger kan ikke føre et medlems sag ved arbejdsretten. Krifa og Det Faglige Hus modarbejder den danske model og svækker dermed lønmodtagerne. De er med andre ord præcis det modsatte af, hvad en fagforening bør være. På foa1.dk/pjecer finder du en pjece om Krifa og Det Faglige Hus. Den er ganske kort og let læst.

4

"Men jeg har jo altid været i 3F, og jeg er superglad for dem!"
Det kan jeg godt forstå! Det er jo ligesom FOA en rigtig fagforening, der tegner overenskomster og hjælper sine medlemmer. Men det er vigtigt at man er medlem af den fagforening, der passer til ens fag. Både fordi de ved mest om ens fag (en pædagog kan nok ikke få særlig god hjælp hos elektrikernes fagforening). Men allermest fordi det kun er den fagforening, hvis overenskomst man er ansat på, der har ret til at føre en sag for en.

3F, Malerforbundet, Serviceforbundet og en masse andre steder er fine og gode OK-mærkede fagforeninger. Har man arbejde et sted, hvor fx Serviceforbundet har forhandlingsretten, bør man bestemt melde sig ind dér. Når man har arbejde et sted, hvor FOA har forhandlingsretten, så bør man selvfølgelig være medlem af FOA. Selv om ingen kan tvinge nogen til medlemskab, så kan ens kolleger jo godt blive lidt trætte af det, hvis man ikke vil betale til det fællesskab, der sikrer de gode vilkår, som hele kollegagruppen nyder godt af.

Den danske model bygger på, at arbejdsmarkedets parter selv laver aftaler. I mange andre lande er det politikerne, der bestemmer lønmodtagernes vilkår. Den danske model, hvor arbejdsgivernes organisationer og lønmodtagernes organisationer aftaler overenskomsterne, har vist sig rigtig god for alle parter.

Det går dog rod i systemet, hvis lønmodtagerne er organiseret de forkerte steder. Det svarer til at man betaler til kagekassen på sin tidligere arbejdsplads, men spiser af kagen på sin nuværende arbejdsplads.

Ny i FOA 1

”Man får det ud af livet, som man selv propper ind i det”

De filosofiske ord kommer fra Michael Valsted, som kom til FOA 1 efter mere end 20 år i 3F. Etteren mødte ham på hans nye arbejdsplads, Vestamager Idrætsanlæg i Tårnby Kommune.

Der står en skål med valnødder på bordet i personalestuen. ”Det er nogen, jeg har samlet”, siger Michael. ”Efter seks år i gartnerafdelingen her i Tårnby ved man jo godt, hvor der står nogle træer”, tilføjer han med et kækt smil.

Man skal ikke gå i stå

Man skal ikke gå ned på hygge, og man skal selv bidrage til den gode stemning og det gode grin. Michael øser generøst af de mange pointer, der ligger ham på sinde. ”Man får hvad man giver her i livet – sådan er det jo!”, fastslår han mens han viser rundt på sin arbejdsplads, som er et stort område med plads til mange forskellige sportsgrene.

”Jeg havde bare lyst til at prøve noget nyt”, forklarer Michael. ”Ud på den tynde isflage! Man overlever nok, indtil man ikke skal det mere. Så hellere komme galt af sted, end ikke at komme af sted.”Han er nu ikke kommet galt af sted ved at skifte job og fagforening.

Man skal huske at få balance i tingene, mener nyvalgt AMR Michael Valsted. Og så skal man være glad for vejret, så længe man kan trække det. Foto: Nina Ericsson

Tværtimod er han rigtig glad for sine nye kolleger, der allerede har valgt ham som arbejdsmiljørepræsentant. ”Når man gensidigt tager ansvar for både opgaveløsningen og samarbejdet, får man det bedste resultat på bundlinjen. Det gælder alle livets facetter. Vores chef har en god menneskelig forståelse, og vi har et godt samarbejde”, beretter Michael. ”Det er vigtigt at man får det bedste ud af hver dag. Dagene kommer jo ikke igen”, pointerer han.

Selv om han havde været i 3F i mere end 20 år, var skiftet til FOA 1 ikke svært. ”Det føltes meget naturligt. Vi står jo i FOA 1 her”, forklarer Michael. ”Folk reagerer ofte på forandringer, på ting de ikke er vant til, men sådan er jeg ikke. Desuden blev jeg taget rigtigt godt imod af både min tillidsrepræsentant og min sagsbehandler i FOA 1.”

Flyarbejder og rockmusiker

Michael har været på arbejdsmarkedet i fyrre år, hvis man starter ved tiden som flaskedreng. I den tid har han både været selvstændig med flere butikker og mange ansatte, været lagerarbejder og flyarbejder i lufthavnen og gartner. Han er også trommeslager i dansebandet Billie and the Jeans. Han er et alsidigt menneske. I lufthavnen kørte alting efter et stramt skema, og det blev lidt stressende. I sit nye job har han tid til at hjælpe brugerne, selv om der er mange praktiske opgaver. Det er noget af det, der tiltaler Michael ved jobbet. ”Vi planlægger i høj grad selv vores arbejde, og det kan jeg godt lide. Man sælger jo en dag af sit liv, hver gang man tager på arbejde, så det er vigtigt, at man kan lide hvad man laver”, siger Michael inden han slutter af med en formaning: ”Livet er jo egentlig så kort, og man er så længe død. Så spild ikke den dyrebare tid og husk at nyde hverdagen også, for det er den, der er mest af.”

Sammen gør vi forskellen

Utraditionelt samarbejde skaber succes

Fællestillidsmand i Byens Tilsyn, Bruno Nielsen, er med når der skal ansættes nye ungarbejdere på byens bemandede legepladser. Han benytter lejligheden til at åbne de unges øjne for fagbevægelsen.

Bruno Nielsen skrev til Etteren og fortalte, at han havde en god historie om, hvordan de på hans arbejde var med til at få unge fra udsatte byområder ind på arbejdsmarkedet. Her er hans historie. Foto: Nina Ericsson

Når de unge skal ansættes i fritidsjob, sidder FTR Bruno Nielsen med ved bordet.
Foto: Nina Ericsson

Opgaverne i Byens Tilsyn er mangeartede. Da Bruno begyndte i jobbet for 35 år siden, hed de parkbetjente. Det var dengang der i parkerne var skilte med "Græsset maa ikke betrædes". Parkbetjentenes opgave var groft sagt at sikre at ordensreglementet blev overholdt.

Fra løftet pegefinger til dialog

I dag har synet på, hvordan vi som by skal bruge vores udeområder, ændret sig markant. Bruno og hans kolleger i Byens Tilsyn kommer ikke længere kun i parkerne, men i hele byen. Og de har fokus på dialog og samarbejde. Møder de udesovere rundt omkring i byen, tager de en snak med dem og giver dem et kort over, hvor der er herbergspladser til dem. De går ture gennem udsatte byområder for at skabe synlighed og tryghed. De kontrollerer også rengøringen på de fortovsstrækninger, der er udliciteret til private. Mange ting sker i samarbejde med fx gårdmænd og gaderenhold. Bruno er fællestillidsmand for alle de FOA 1-faggrupper, der hører til i Teknik- og Miljøforvaltning, på nær parkeringsvagterne. Det er fx personalet på kirkegårdene, på de bemandede toiletter og i rottebekæmpelsen. Så han er vant til at tænke i samarbejde på tværs.

Da Bruno for 3-4 år siden blev spurgt, om han ville være tillidsrepræsentant for ungarbejderne, som skulle ansættes på teknisk service-overenskomst, var han da heller ikke i tvivl. "Det er jo et rigtig godt projekt. De unge lærer enormt meget. De bliver hurtigt gode til at tage ansvar og er faktisk meget voksne", erklærer Bruno. "Så voksen var jeg da vist ikke, da jeg i samme alder kørte rundt på en longjohn som købmandsbud."

Åbner døren til fagbevægelsen

Når de unge skal til jobsamtale, er Bruno eller suppleanten Palle altid med. "Jeg spørger altid de unge, om de ved hvad en fagforening er", forklarer Bruno. "Og så forklarer jeg om fagforeningen og om hvorfor det er vigtigt at være medlem.
– Selv om de unge fritidsjobbere selvfølgelig ikke skal være medlem endnu", skynder han sig at tilføje. "Men vi åbner en dør for dem."

"Bruno taler altid om fagforeningen", smiler Inge Guldberg, der er kommunens projektleder i Green Team, som ungarbejderprojektet er en del af. "Det gjorde Brunos suppleant også, da Jonas Hamed var til jobsamtale for et lille års tid siden", siger hun og nikker over mod en ung fyr med tilbagestrøget hår, der krøller i spidserne. Det er Jonas Hamid på 16 år. Han kan godt huske, at der blev sagt noget om fagforeninger. Men der var dog mange andre ting der var vigtigere at forholde sig til, da han sad der til jobsamtale.

Fra ungarbejder til pædagog

Jonas fik jobbet og arbejder nu på legepladsen i Wesselsgade. I dag er han sammen med to af legepladsens tidligere ungarbejdere, Gezim Beciri og Oguzhan Basoda. Både Gezim og Oguzhan læser til pædagog nu. Det er en direkte udløber af deres erfaringer fra den bemandede legeplads i Wesselsgade.

"Beslutningen om at blive pædagog opstod lige her", forklarer Gezim. "Vi har fået mange oplevelser, da vi var ungarbejdere her på legepladsen." Han arbejder nu som vikar på legepladsen og har også timer i både Gadepulsen og Fritidsakademiet. Begge dele er steder, der skal hjælpe unge fra udsatte boligområder på vej til et godt arbejdsliv. Det er ungarbejderprojektet i Green Team i øvrigt også.

Gezim læser på 3. år, og han er medlem af Pædagogstuderendes Landssammenslutning (PLS), som er de pædagogstuderende fagforening. "Det er vigtigt at være medlem", fortæller Gezim og forklarer, at PLS bl.a. hjælper, når man skal i praktik.

Oguzhan vidste ingenting om fagbevægelsen hjemmefra eller fra skolen. Nu ved han en smule. Og i hvert fald ved han, at det er noget, han skal sætte sig mere ind i, når han bliver færdiguddannet og skal have job. Han overvejer også at melde sig ind i PLS nu, hvor han er pædagogstuderende.

Så snart Jonas kan komme til det, spiller han fodbold. Han spiller fodbold med ungerne på legepladsen. Han spiller fodbold med vennerne fra kvarteret. Og han spiller med serie 5-holdet i BK Rødovre. Fremtidsdrømmen er dog ikke nødvendigvis at blive professionel fodboldspiller. "Jeg vil også være pædagog", fortæller Jonas, "eller pædagogmedhjælper. Helst på en legeplads eller i en klub."

Inge Guldberg leder Green Team, som ungarbejderprojektet er en del af. Foto: Nina Ericsson

Sammen om at skabe succeserne

Både Jonas, Oguzhan og Gezim fremhæver det faste personale på legepladsen som rollemodeller. Og de glæder sig over selv at kunne være rollemodeller for de yngre.

Inge og Bruno fremhæver begge samarbejdet mellem faggrupperne og den alsidige indsats for de unge i de udsatte boligområder. Men allermest fremhæver de de unges vilje til at arbejde og klare sig på egen hånd.

"Den unge får et stillingsopslag og skal så skrive en ansøgning", fortæller Inge om processen frem mod et fritidsjob som ungarbejder på en legeplads. "Derefter bliver de ringet op af mig, som jo er en komplet fremmed dame fra kommunen", fortsætter hun.

"De skal fremlægge skattekort og børneattest osv.", beretter Bruno. "De får ikke noget forærende." Inge fortæller videre: "Når man så siger 'Tillykke, du har fået jobbet', retter de sig helt op af stolthed." "De stråler som små sole ved ordene", nikker Bruno, der dog altid forærer dem én ting: "Jeg giver dem altid mit kort", fortæller Bruno. "Så kan de bare ringe, hvis der er noget."

Nuværende ungarbejder Jonas Hamed (tv) sammen med tidligere ungarbejdere Gezim Beciri og Oguzhan Basoda (th). Foto: Nina Ericsson

OPSLAGS-TAVLEN

FOA 1 er på Facebook
Tjek www.facebook.com/foa.foa1

Strejke- og lockoutstøtte ved konflikt

Medlemmer af FOA er sikret penge, hvis der bliver strejke eller lockout, når overenskomsten skal forhandles til foråret. Man skal være meldt ind senest 1. januar 2021 for at få penge.

Har du en kollega, som ikke er medlem, kan han/hun melde sig ind på foa.dk/bliv-medlem.

Indkaldelse til ordinær generalforsamling i

Arbejdsledernes Efterløns- og Seniorklub

Fredag d. 13. november 2020 kl. 10.30

Generalforsamlingen afholdes i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9 2500 Valby. Indgang i gavlen.

Dagsorden:
- Valg af dirigent
- Protokol og beretning
- Regnskab
- Indkomne forslag. Forslag skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen
- Valg ifølge lovene
- Eventuelt

Pbv. Louis Skov-Jensen, formand

Arbejdsledernes efterløns- og seniorklub

Program efterår/vinter 2020/2021
På grund af COVID-19 har vi i samarbejde med de andre klubber aftalt, at fælles klubarrangementer er aflyst indtil videre. Det betyder, at vi ikke deltager i julefrokosten den 11. december og nytårskuren den 15. januar.

I stedet for arrangerer vi en "VELKOMMEN 2021-FEST" fredag den 29. januar 2021 kl. 13.00. Festens program er under udarbejdelse Mere information følger i ETTEREN og på vores hjemmeside, visaasfoa1.dk.

Fredag den 13. november 2020 kl. 10.30 holder vi generalforsamling (se indkaldelse her på siden).

Efter generalforsamlingen afholder vi klubbens fødselsdagsfest. Klubben er vært med smørrebrød m.v. Annette Svåbæk underholder med "Livets sange". Tilmelding nødvendig til Svend Roslev på tlf. 60 62 99 02 på mailadressen svro@webspeed.dk eller seniorklubben@visaasfoa1.dk.

Det er vores håb, at vi kan gennemføre arrangementerne, men i denne pandemi-tid kan der ske aflysninger. Følg med på hjemmesiden: visaasfoa1.dk – eller kontakt os på mail eller pr. tlf.

Pbv. Louis Skov-Jensen, formand

KALENDER

Mandag den 9. november kl. 8.30-16.00 hos FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, Valby

AMR-dag

Mødet er for arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlem af FOA 1.
Tilmeld dig på foa1.dk/arrangementer senest den 4. november kl. 8.30

Onsdag den 11. november kl. 15.45-20.00 hos FOA SOSU, Godthåbsvej 15, Frederiksberg

Lederarrangement: Bevidst eller bevidstløs ledelse?

Overbrandmester Thomas Sylvest giver dig indsigt i din egen ledelsesform.
Tilmeld dig på foa1.dk/arrangementer senest den 5. november kl. 15.45

Onsdag fra den 11. november kl. 16.00-19.30 i HK Hillerød, stor mødesal, Milnersvej 35B, Hillerød

Fyraftensmøde om fysisk nedslidning

Hvilke muligheder har du som AMR eller TR for at forebygge fysisk nedslidning?
Tilmeld dig på foa1.dk/arrangementer senest den 4. november

Mandag den 16. november kl. 12.00-16.00 i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, Valby

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde

For medlemmer af repræsentantskabet i FOA 1. Menige medlemmer af FOA 1 er også velkomne til at tilmelde sig og overvære mødet.

Mandag den 16. november kl. 17.00-19.30 i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, Valby

Kan vi arbejde til vi er 70?

Dem, der i dag er i 40'erne, skal arbejde til de er 70. Men kan vi det? Foredrag og debat med Lars Olsen, forfatter til bogen 'Det forsvundne folk'. For medlemmer (20 kr.) med ledsager (40 kr.). Prisen er inkl. sandwich. Tilmelding på foa1.dk/arrangementer

Mandag den 30. november kl. 17.00-21.00 i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, Valby

Generalforsamling

Årets generalforsamling afholdes som altid i kælderen i huset i Valby – hvis det kan lade sig gøre med de corona-regler, der er på det tidspunkt. Ellers vil generalforsamlingen blive afholdt som videomøde online. Hvis det bliver online, får alle medlemmer et link tilsendt.

Tirsdag den 1. december kl. 8.00-16.00 hos FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, Valby

Repræsentantskabsmøde

For medlemmer af repræsentantskabet i FOA 1. Menige medlemmer af FOA 1 er også velkomne til at tilmelde sig og overvære mødet.

Afsender
FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Magasinpost

MAGASINPOST STANDARD B

POST PP DANMARK

Forandringer – kan de ramme en generalforsamling?

Afdelingsformand
Ken Petersson

OKTOBER 2020

Et gammelt kinesisk ordsprog siger, at "Når forandringens vinde blæser, bygger nogle læhegn, mens andre bygger vindmøller!". Med andre ord, når der sker noget nyt, agerer vi på det. Men om vi beskytter os mod forandringen eller om vi tager den som en mulighed er forskelligt afhængig af sagen, mennesket og situationen.

Om mange år vil vi sikkert snakke om forskellen på før og efter COVID-19. Nogle ting er uforandrede, andre vil aldrig blive det samme igen. Nogle forandringer vil helt sikkert være irriterende og ærgerlige, mens vil tage imod andre forandringer med glæde.

Vi har i FOA 1 allerede afholdt møder i repræsentantskabet, politisk ledelse og afdelingsledelse på en virtuel platform, det som kaldes onlinemøder. Vi har holdt tillidsrepræsentantmøder, personalemøder og forhandling med arbejdsgiverne online. Vores kollegaer er blevet indkaldt til onlinemøder med jobcenter og a-kasse. Du har måske også prøvet at blive indkaldt til onlinemøder med kommune eller region?

Hvad så med det vigtigste møde i enhver forening, generalforsamlingen? Det møde, som i henhold til foreningens love er den højeste myndighed. Den traditionelle generalforsamling i fagbevægelsen har ikke ændret sig meget i de sidste 100 år.

Formen udspringer af de muligheder, man havde før år 1900. Det var vigtigt, at man kunne tale sammen allesammen og at man kunne sikre sig, at det alene var foreningens medlemmer som var til stede, så strategier kunne besluttes i hemmelighed. Arbejdsgiverne var efter disse forsamlinger, ofte med god hjælp af politiet. Man kunne afskediges fra sit arbejde, hvis arbejdsgiverne fandt ud af, at man var medlem. En beslutning eller en strategi, som skulle tvinge en arbejdsgiver til forhandling eller i knæ, kunne ikke blive offentligt kendt.

Det var og er grundlaget, også i FOA 1. Generalforsamlingen afholdes på et fastlagt tidspunkt, alle medlemmer har adgang samt tale- og stemmeret. Afstemninger foretages med det samme af de tilstedeværende og referatet kan skrives øjeblikkeligt. Det er modellen, som vi har brugt i mere end hundrede år, og den har vist sig bæredygtig. Men vi, og også alle andre foreninger, har oplevet at det er færre og færre der deltager i en generalforsamling.

Så måske er det på tide, at vi også nytænker denne forsamling. Kan vi gøre det anderledes?

Hvis vi bare fjerner den forudsætning, at generalforsamlingen skal holdes på ét tidspunkt og et geografisk sted, så giver de elektroniske medier os en masse muligheder. Vi skal så finde en model som involverer medlemmerne og som sikrer at det alene er medlemmerne som bestemmer.

Så bliver det spændende om vi i denne coronatid bliver inspireret til at bygge en vindmølle?

FOA
SAMMEN GØR VI FORSKELLEN

Vi tager ansvar for indholdet og er tilmeldt
PRESSENÆVNET

SVANEMÆRKET
Tryksag
5041 0004

ØK